



遭遇性騷擾 你該怎麼辦？

性騷擾申訴及調查流程

A小姐在甲公司上班，在上班時間遭到同公司的B君性騷擾，造成身心受創。
A小姐依據性別工作平等法提出申訴期流程如下：



以言詞或書面向甲公司提出。



言詞申訴者，甲公司受理單位必須做成紀錄，同時向A小姐朗誦或閱覽內容，經A小姐確認無誤後再請A小姐簽名或蓋章。

申訴內容應包括



- 申訴人姓名、出生年月日、住居所、連絡電話、身分證字號或護照號碼、服務單位或就學單位名稱及職稱。
- 性騷擾發生時之人、事、時、地、物含所發生之事實內容及相關證據
- 提出申訴時間、日期



雇主接獲申訴後，應秉持公正、客觀原則逕為調查，並給予雙方充分陳述意見，過程以保密不公開方式為之；並將調查結果及再申訴方式一併以書面通知雙方當事人知悉。

小提醒

- 申訴期間任何時間都可以申請調解，除可至鄉鎮市公所申請調解外，亦可向縣市政府勞工局(處)申請調解。
- 某些時候還可就該事件聲請民事侵權行為賠償及回復名譽之適當處分。
- 也可以一併向警察機關報案，保障權益。